

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO N. 40 DEL  
30/11/2024****OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024 -  
2026. AGGIORNAMENTO.**

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **trenta** del mese di **novembre** alle ore **10:00**, in Pinerolo, e nella sala delle adunanze di Acea Pinerolese Industriale S.p.A., in C.so della Costituzione 19 a Pinerolo

Convocata con provvedimento del Presidente Sig. SALVAI Luca mediante avvisi scritti recapitati in tempo utile al domicilio di ciascun Sindaco, si è riunito il Comitato Direttivo, in sessione **Straordinaria**.

All'appello nominale risultano presenti i rappresentanti consiglieri, signori:

Cognome e Nome	Presente
1. SALVAI Luca - Città di Pinerolo	Sì (da remoto)
2. COSTELLI Roberto - Area Pedemontana	Sì (da remoto)
3. D'ONOFRIO Francesco - Area Pianura Nord	Sì
4. GIRAUDO Emanuel - Area Pianura Sud	Sì (da remoto)
5. RAVIOL Stefano - Area Valli Chisone e Germanasca	Sì (da remoto)
6. ALLASIO Maurizia Margherita - Area Val Pellice	Sì (da remoto)
Totale Presenti:	6
Totale Assenti:	0

Presiede il Sig. SALVAI Luca, quale Presidente del Consorzio.

Funge da Segretario della seduta il Dott. Emanuele Matina

## **Deliberazione Consiglio Direttivo n. 40 del 30 novembre 2024**

### **OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024 - 2026. AGGIORNAMENTO.**

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

#### **PREMESSO CHE:**

- il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito dalla Legge 06/08/2021, n. 113, all'art. 6, ha previsto che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno, adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di durata triennale, che viene aggiornato annualmente e definisce:
  - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
  - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo;
  - c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
  - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;
  - e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati
  - f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultra sessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
  - g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
  - h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198
- il DPR 24 giugno 2022, n. 81, emanato sotto forma di "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione", ha definito i documenti programmatici costituenti contenuto del PIAO e soppresso i correlati adempimenti previsti dalle specifiche normative. Tali documenti sono: Piano dei fabbisogni e delle azioni concrete, Piano della performance, Piano di prevenzione della corruzione, Piano per la razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche delle stazioni di lavoro, Piano organizzativo del lavoro agile, Piano delle azioni positive;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato nella GU n. 209 del 7/9/2022, ha approvato il "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" al quale le pubbliche amministrazioni conformano il proprio documento programmatico;

#### **RICHIAMATA:**

- la deliberazione di Assemblea Consortile n. 14 del 27/12/2023, esecutiva a norma di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione completo degli aggiornamenti relativo al periodo 2024-2026;
- la deliberazione di Assemblea Consortile n. 15 del 27/12/2023, esecutiva a norma di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione relativo al triennio 2024-2026 e i relativi allegati;
- la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 1 del 22/01/2024, esecutiva a norma di legge, con la quale è stato approvato il Peg finanziario per il triennio 2024-2025-2026;
- il decreto del Ministro dell'interno del 22 dicembre 2023 che ha differito il termine ultimo per l'adozione del PIAO al 15 aprile 2024;

RILEVATO inoltre che il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'articolo 6, comma 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce:

- all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, che reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale, secondo il seguente schema:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

a) Sottosezione di programmazione Valore pubblico

b) Sottosezione di programmazione Performance

c) Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

a) Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa:

b) Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile:

c) Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale:

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

DATO ATTO CHE il Consorzio ACEA Pinerolese, alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti (nessun dipendente, in quanto i servizi tecnico/amministrativi sono svolti con personale che attualmente opera presso il consorzio ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 10.09.2003 n. 276 - in pianta organica della soc. ACEA Pinerolese Industriale Spa). E' prevista la figura del Segretario del Consorzio (art. 29-30 dello Statuto) – Dipendente di altra pubblica amministrazione.

VISTO il documento denominato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, elaborato dagli uffici consortili con l'assistenza specialistica di DASEIN Srl, individuata con trattativa privata all'attività di supporto della redazione del PIAO 2024-2026, che, allegato alla presente deliberazione (Allegato A) ne costituisce parte integrante e sostanziale

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 15 del 15/04/2024, con la quale veniva approvato il suddetto PIAO 2024-2026 e veniva dato mandato al Presidente ed agli uffici consortili affinché provvedessero a:

- a) definire ed elaborare, nei termini fissati al punto 2.3.3, le attività relative ai rischi corruttivi e trasparenza;
- b) Attivare, nei termini fissati al punto 2.3.9
  - i. lettera C, il monitoraggio dei tempi di procedimento

- ii. lettera G: la procedura di segnalazione delle condotte illecite di cui alla normativa whistleblowing (D.Lgs. 24/2023) che prevede l'attivazione di un canale informatico dedicato

RITENUTO NECESSARIO procedere con l'aggiornamento dell'Allegato A dello stesso PIAO, procedendo in tal modo con il monitoraggio dello stato di attuazione delle misure generali, specifiche, delle fasi di attuazione e dei tempi

## **IL CONSIGLIO DIRETTIVO**

UDITO quanto esposto dal Presidente

RITENUTO procedere alla sua approvazione;

VISTA

- la normativa vigente in materia;
- la Legge Regionale 24.10.2002, n. 24
- la Legge Regionale 24.05.2012, n. 7
- la Legge Regionale 10.01.2018, n. 1, così come modificata dalla L.R. 16.02.2021, n. 4

VISTI i pareri favorevoli espressi sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, come modificato dalla Legge 213 del 7.12.2012:

- In ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato;
- In ordine alla regolarità contabile del Responsabile del Servizio finanziario; Su proposta del

Presidente Luca SALVAI, relatore;

VISTI:

- la Convenzione Consortile adeguata alla L.R. 1/2018 come modificata dalla L.R. 4/2021, sottoscritta dai rappresentanti dei 47 comuni del Sub-Ambito 12 – Pinerolese;
- lo Statuto Consortile di cui alla deliberazione AC 18/2022;
- Il T.U.E.L. n. 267 del 18.08.2004 - Il D.lgs 118/2011, integrato e corretto dal D.Lgs. 126/2014

A voti unanimi

## **PROPONE**

1. DI DARE ATTO che quanto esposto in premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto
2. DI APPROVARE l'aggiornamento dell'Allegato A al 'Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, allegato e parte integrante e sostanziale della presente deliberazione
3. DI PUBBLICARE il presente provvedimento e il PIAO 2024-2026 ed i relativi allegati, ai sensi dell'art. 6, c. 4 del D.L. n. 80/2021, sul portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del Consorzio ACEA Pinerolese;
4. DI DARE MANDATO al Presidente ed agli uffici consortili affinché provvedano a:
  - a. definire ed elaborare, nei termini fissati al punto 2.3.3, le attività relative ai rischi corruttivi e trasparenza;
  - b. Attivare, nei termini fissati al punto 2.3.9
    - iii. lettera C, il monitoraggio dei tempi di procedimento
    - iv. lettera G: la procedura di segnalazione delle condotte illecite di cui alla normativa whistleblowing (D.Lgs. 24/2023) che prevede l'attivazione di un canale informatico dedicato

5. Di dichiarare a voti unanimi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del quarto comma dell'art. 134 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

Pinerolo, li **30/11/2024**

**IL PRESIDENTE**

*Firmato digitalmente*

SALVAI Luca

**IL SEGRETARIO CONSORTILE**

*Firmato digitalmente*

MATINA Emanuele